

**PROCESSO SELETIVO PARA O CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*:  
MESTRADO PROFISSIONAL EM CONTROLE DA ADMINISTRAÇÃO  
PÚBLICA**

**BANCA DE HETEROIDENTIFICAÇÃO**

**INTEGRANTES TITULARES**

**Integrante 1 (Homem - Negro)**

Servidor público federal. Possui formação em ciências sociais aplicadas pelo IESB/DF. Atua como coordenador e participante de banca de heteroidentificação, letramento racial e participante de grupos de estudo sobre o direito e as relações raciais.

**Integrante 2 (Homem - Branco)**

Servidor público e Administrador com experiência na Universidade de Brasília (UnB). Possui formação em Administração pela Universidade Paulista (2016) e especialização em Gestão Pública pela Faculdade de Ciências de Wenceslau Braz (2017). Sua expertise inclui a área de Heteroidentificação, com ampla vivência em seus processos. Atuou como Presidente de bancas de heteroidentificação e aprofundou seus conhecimentos com o curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação pelo Instituto Federal Sul-rio-grandense.

**Integrante 3 (Mulher - Parda)**

Servidora pública federal, psicóloga (UnB) e especialista em Gestão Pública e Direito Administrativo. Beneficiária de cotas, é engajada em questões raciais e inclusão, com pesquisa e trabalho acadêmico sobre identidade negra de cotistas. Possui formação e experiência em comissões de heteroidentificação. Atua no Ministério de Minas e Energia, com expertise em processos licitatórios e gestão pública.

**Integrante 4 (Mulher - Branca)**

Servidora Pública na Universidade de Brasília (UnB), graduada em Comunicação Social, com habilitação em Publicidade e Propaganda (2008) com especialização em Gestão Pública, pela Faculdade Unyleya (2021) e Gestão Estratégica, pela Faculdade Educamais-Unimais (2022). Realizou o curso de Formação para bancas de Heteroidentificação promovido pelo Instituto Federal Mato Grosso do Sul - IFMS com carga horária de 50 horas e cursando “Letramento Racial aplicado ao Serviço Público” oferecido pela ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Atua no Decanato de Gestão de Pessoas, como Assistente em Administração, com experiência em planejamento estratégico, seleções simplificadas e concursos públicos.

**Integrante 5 (Mulher - Parda)**

Assistente social e membro da Comissão para a Igualdade Racial no STJ. É mestre em Serviço Social (UERJ) e especialista em Direito Humanos, Relações Étnico-Raciais e Saúde (ENSP/Fiocruz). Realizou o curso de Participação em Comissões de Heteroidentificação pela Enap e Cebraspe.

## **INTEGRANTES SUPLENTE**

### **Integrante 6**

Servidora Pública na Universidade de Brasília (UnB), atuante no Decanato de Gestão de Pessoas. Especialista em Gestão de Pessoas pelo Gran Centro Universitário (2023) e em Gestão Pública pela Faculdade Unyleya (2021); bacharel em Turismo pela Faculdade UPIS (2012). Certificada pelo curso de Formação para Bancas de Heteroidentificação do Instituto Federal do Mato Grosso do Sul (IFMS). Possui ampla experiência em gestão de pessoas, recrutamento, seleção e alocação.

### **Integrante 7**

Servidor Público Federal na Universidade de Brasília (UnB), onde atua como Administrador e já exerceu funções de chefia em áreas administrativas, financeiras, de pessoal e de compras, além de ter atuado como Diretor-Adjunto Executivo substituto. Possui MBA em Gestão de Pessoas pela Escola de Administração e Negócios (ESAD) e em Gestão de Hospitais Universitários Federais no SUS pelo Hospital Sírio-Libanês/EBSERH. É Especialista em Desenvolvimento Gerencial pela Universidade de Brasília (UnB) e em Gestão (PROFORM) pela Universidade Católica de Brasília. Graduado em Administração com ênfase em Gestão de Sistemas de Informação pela Faculdade AD1. Possui cursos de aperfeiçoamento em Lei de Responsabilidade Fiscal (TCU), Formação de Pregoeiros (ENAP) e Gestão de Contratações Públicas. Tem experiência em liderança, gestão administrativa e financeira hospitalar, além de habilidades com conceitos contábeis. Natural de Uberaba.

### **Integrante 8**

Servidora Pública na Universidade de Brasília (UnB) desde 2023, lotada no Decanato de Gestão de Pessoas como Assistente em Administração. Especialista em Gestão Estratégica pela Faculdade Educamais-Unimais (2022) e em Gestão Pública pela Faculdade Unyleya (2021); graduada em Comunicação Social com habilitação em Publicidade e Propaganda (2008). Realizou o curso de Formação para Bancas de Heteroidentificação no Instituto Federal do Mato Grosso do Sul (IFMS).

### **Integrante 9**

Servidor Público Federal na Universidade de Brasília (UnB), lotado no Decanato de Gestão de Pessoas. Mestre em Administração pelo Programa de Pós-graduação em Administração da UnB (2019), com bolsa de estudo da CAPES, pós-graduado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas (2015) e bacharel em Relações Internacionais pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2012). Participante do Grupo de Pesquisa em Governo e Políticas Públicas da UnB. Tem experiência nas áreas de gestão de pessoas, melhoria de processos e recrutamento e seleção. Possui certificação no curso Cotas Raciais e Heteroidentificação pelo Instituto Federal Sul-rio-grandense (IFSUL) e tem por áreas de interesse: aperfeiçoamento da gestão pública, direitos humanos e cidadania, diversidade na administração pública, gestão de pessoas e políticas públicas.

**Integrante 10**

Servidor Público Federal na Universidade de Brasília (UnB), lotado no Decanato de Gestão de Pessoas. Mestre em Administração pela UnB (2019), pós-graduado em Administração de Empresas pela FGV (2015) e bacharel em Relações Internacionais pela UFRGS (2012). Participante do Grupo de Pesquisa em Governo e Políticas Públicas da UnB. Possui certificação no curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação pelo Instituto Federal Sul-rio-grandense (IFSUL) e atua nas áreas de gestão de pessoas e recrutamento.